СОГЛАШЕНИЕ №20

о взаимодействии по совместной реализации мероприятий, направленных на функционирование региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Волгоградской области

Волгоград "15" сентября 2021 г.

Комитет образования, науки и молодежной политики Волгоградской области, в лице председателя комитета образования, науки и молодежной политики Волгоградской области Савиной Ларисы Михайловны, действующего на основании Положения о комитете образования, науки и молодежной политики Волгоградской области, утвержденного постановлением Губернатора Волгоградской области от 13.12.2017 № 849 "Об утверждении Положения о комитете образования, науки и молодежной политики Волгоградской области", именуемый в дальнейшем "Сторона 1", отдел по образованию и молодежной политике администрации Котовского муниципального района Волгоградской области в лице заместителя главы Котовского муниципального района по социальным вопросам - начальника отдела по образованию Друзюк Елены Сергеевны, действующего на основании Положения, именуемый в дальнейшем "Сторона 2" и государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования "Волгоградская государственная академия последипломного образования", в лице ректора Куликовой Светланы Вячеславовны, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем ГАУ ДПО "ВГАПО", "Сторона 3", совместно именуемые "Стороны", на основании федерального проекта "Современная школа" национального проекта "Образование", приказа комитета образования, науки и молодежной политики Волгоградской области от 23.07.2021 № 607 "Об утверждении Комплекса мер (дорожной карты) по созданию и функционированию региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Волгоградской области", приказа комитета образования, науки и молодежной политики Волгоградской области от 10.07.2021 № 586 "О создании и функционировании региональной системы научно-методического сопровождение педагогических работников и управленческих кадров Волгоградской области", заключили настоящее Соглашение о нижеследующем.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Предметом настоящего Соглашения является взаимодействие "Сторон" по совместной реализации мероприятий, направленных на функционирование региональной системы научно-методического сопровождения (далее именуется – РСНМС) педагогических работников и управленческих кадров Волгоградской области.

1.2. Целью РСНМС является создание в Волгоградской области единого научно-методического пространства, являющегося компонентом единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических

работников и управленческих кадров, обеспечивающего взаимодействие субъектов научно-методической деятельности регионального, муниципального и институционального уровней для осуществления сетевого непрерывного научно-методического сопровождения повышения уровня профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в соответствии с приоритетными задачами в области образования.

1.3.Задачи РСНМС:

выстраивание единой региональной системы профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров, а также тьюторское сопровождение их индивидуальных образовательных маршрутов, построенных на основе диагностики профессиональных дефицитов, выявленных на базе центров непрерывного повышения профессионального мастерства (далее именуется – ЦНППМ);

обеспечение наполнения федерального реестра дополнительных профессиональных программ педагогического образования (далее именуется – ФР ДПП) программами переподготовки и повышения квалификации педагогических работников и управленческих кадров, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий, с целью внедрения единых подходов к профессиональному развитию педагогических работников и управленческих кадров, направленного на устранение выявленных профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров;

развитие сетевого взаимодействия между субъектами научно-методической деятельности для создания единой информационно-методической среды, способствующей профессиональному росту педагогических работников и управленческих кадров, разработки, апробации и внедрения инновационных моделей повышения квалификации (профессиональной переподготовки) на основе объединения и совместного использования ресурсов;

разработка различных форм поддержки и сопровождения учителей;

создание условий для овладения педагогическими работниками и управленческими кадрами навыками использования современных технологий, в том числе цифровых;

внедрение в образовательный процесс современных технологий обучения и воспитания, в том числе проектных форм работы с обучающимися;

создание условий для вовлечения педагогических работников в исследовательскую деятельность;

создание единой системы выявления, обобщения, продвижения и внедрения подтвердивших эффективность педагогических и управленческих практик;

стимулирование разработки, апробации и внедрения инновационных форм методической работы, деятельности профессиональных сообществ, ассоциаций и методических объединений в региональной системе образования, направленных на освоение современных профессиональных компетенций.

2. ОСНОВНЫЕ ФУНКЦИИ СТОРОН

2.1. "Сторона 1" осуществляет следующие функции:

координирует деятельность по научно-методическому сопровождению педагогических работников и управленческих кадров Волгоградской области;

обеспечивает условия (материально-технические, финансовые, кадровые и иные) для достижения показателей национального проекта "Образование";

разрабатывает и утверждает паспорт РСНМС педагогических работников и управленческих кадров;

обеспечивает заключение трехстороннего соглашения между комитетом образования, науки и молодежной политики Волгоградской области, отделом по образованию и молодежной политике администрации Котовского муниципального района Волгоградской области и государственным автономным учреждением дополнительного профессионального образования "Волгоградская государственная академия последипломного образования" о взаимодействии и совместной реализации мероприятий, направленных на научно-методическое сопровождение педагогических работников и управленческих кадров;

обеспечивает финансирование РСНМС.

2.2. "Сторона 2" осуществляет следующие функции:

функционирование муниципальных методических служб, муниципальных методических объединений, муниципальных отделений общественно-профессиональных объединений и сообществ Волгоградской области, деятельность которых направлена на методическое сопровождение педагогических работников и управленческих кадров на муниципальном уровне;

формирование методической инфраструктуры муниципальной системы образования для сопровождения профессиональной деятельности педагогических работников и управленческих кадров, образовательных организаций;

реализацию мероприятий, направленных на методическое сопровождение педагогических работников и управленческих кадров Волгоградской области.

2.3. "Сторона 3" осуществляет следующие функции:

обеспечивает разработку дополнительных профессиональных программ в соответствии с запросом, сформулированным на основе выявленных у педагогических работников дефицитов;

предоставляет данные о реализуемых дополнительных профессиональных программах для формирования паспорта РСНМС;

осуществляет анализ показателей эффективности функционирования РСНМС, разрабатывает рекомендации по повышению эффективности функционирования РСНМС и предоставляет их в комитет образования, науки и молодежной политики Волгоградской области;

организует и проводит образовательные мероприятия для педагогических работников Волгоградской области;

обеспечивает проведение региональных конкурсов профессионального мастерства педагогических работников;

обеспечивает разработку и внедрение нового содержания образования, технологий обучения;

обеспечивает вовлечение профессиональных сообществ в РСНМС;

выполняет иные задачи и функции, возложенные комитетом образования, науки и молодежной политики Волгоградской области.

2.4. В рамках деятельности ЦНППМ Волгоградской области ГАУ ДПО "ВГАПО" обеспечивает:

диагностику и выявление профессиональных дефицитов педагогических работник и управленческих кадров Волгоградской области;

разработку и реализацию индивидуальных образовательных маршрутов педагогических работников;

формирование и заполнение регионального паспорта РСНМС в цифровой экосистеме дополнительного профессионального образования;

ведение реестра работников муниципальных методических служб;

обучение работников муниципальных методических служб, муниципальных методических объединений и педагогических работников (муниципальных тьюторов) в рамках трехстороннего соглашения;

обеспечивает формирование системы методического и содержательного сопровождения освоения программ дополнительного профессионального образования с использованием индивидуальных образовательных маршрутов педагогических работников, сформированных на основе выявленных дефицитов профессиональных компетенций, в том числе с применением сетевых форм реализации программ;

разрабатывает различные формы поддержки и сопровождения учителей;

организует адресную методическую поддержку, консультирование, сопровождение педагогических работников и управленческих кадров;

создает условия (кадровые, материально-технические, методические и иные) для овладения педагогическими работниками и управленческими кадрами навыками использования современных технологий, в том числе цифровых;

способствует внедрению в образовательный процесс современных технологий обучения и воспитания, в том числе проектных форм работы с учащимися;

обеспечивает тьюторское сопровождение реализации программ повышения квалификации педагогических работников и управленческих кадров с учетом новейших программ дополнительного профессионального образования (в том числе из федерального реестра);

организует адресную методическую поддержку, консультирование, сопровождение педагогических работников и управленческих кадров;

обеспечивает проведение стажировок педагогических работников и управленческих кадров, в том числе с использованием инфраструктуры, созданной в рамках национального проекта "Образование";

осуществляет отбор стажировочных (менторских) площадок на базе образовательных организаций, имеющих успешный педагогический и управленческий опыт, для обеспечения доступных условий профессионального развития и непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров.

3. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ СТОРОН

3.1. Взаимодействие "Сторон" осуществляется по вопросам:

разработки программ дополнительного профессионального образования (далее именуется – ДПО) для включения в ФР ДПП;

создания проектных методических команд для освоения педагогическими работниками и управленческими кадрами компетенций, необходимых для реализации системных новшеств;

реализации сетевых программ ДПО;

реализации сетевых инновационных проектов;

разработки, освоение и внедрение нового содержания образования и технологий обучения;

взаимодействия методических объединений (предметных, межпредметных и метапредметных), профессиональных ассоциаций, сообществ и клубов педагогических работников и управленческих кадров различных уровней;

разработки концепций развития региональной (муниципальной) системы образования.

3.2. Основные каналы взаимодействия "Сторон":

цифровая экосистема ДПО;

общедоступные коммуникации (совещания, образовательные мероприятия, вебинары, размещение информации на тематических порталах и другое).

4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с даты его подписания "Сторонами" и действует до полного исполнения "Сторонами" своих обязательств по настоящему Соглашению.

4.2. Все изменения и дополнения к настоящему Соглашению оформляются в письменной форме, подписываются уполномоченными представителями "Сторон" и являются его неотъемлемой частью.

4.3. В случае возникновения разногласий последние урегулируются путем переговоров, а при не достижении согласия спор разрешается в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

4.4. За исполнение или ненадлежащее исполнение настоящего Соглашения, "Стороны" несут ответственность согласно действующему законодательству Российской Федерации.

4.5. Настоящее Соглашение составлено и подписано в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из "Сторон"

4.6. Во всём остальном, что не предусмотрено в настоящем Соглашении, "Стороны" руководствуются действующим законодательством Российской Федерации.

5. ПОДПИСИ СТОРОН

Сторона 1
Комитет образования, науки и молодежной политики Волгоградской области **Адрес:** 400074, Волгоградская обл, г. Волгоград, ул. Огарева, д.6 **ИНН:** 3445918954 **КПП:** 344501001 **ОГРН:** 1023403857070 **Тел.:** +7 (8442) 30-86-00 **E-mail:** education@volganet.ru
Председатель комитета _____ /Л.М. Савина/ **М.П.**

Сторона 2
Отдел по образованию и молодежной политике администрации Котовского муниципального района Волгоградской области **Адрес:** 403805 Волгоградская обл, г.Котово ул.Мира,122 **ИНН:** 3414009571 **КПП:** 341401001 **ОГРН:** 1023404974922 **Тел.:** +7 (84455) 4-11-37 **E-mail:** edu_kotov@ volganet.ru
Заместитель главы Котовского муниципального района по социальным вопросам – начальник отдела по образованию _____ /Е.С.Друзюк__/ **М.П.**

Сторона 3
Государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования "Волгоградская государственная академия последипломного образования" **Адрес:** 400012, г.Волгоград, ул. Новодвинская, 19А **ИНН:** 3445008673 **КПП:** 344301001 **ОГРН:** 1023403850942 **Тел.:** 8 (8422) 60-66-13 **E-mail:** vgapo@volganet.ru
Ректор _____ /С.В. Куликова/ **М.П.**